



Le nautisme un sport, des valeurs, une culture, pour enrichir notre territoire

PROJET ASSOCIATIF 2024 – 2026

NOS PARTENAIRES



NOS LABELS





CHIFFRES CLÉS 2024



215

Membres



6^{ème}

Club Normand compétition Habitable



70

Propriétaires de bateau à Saint-Valery



225 K€

Valeur du parc nautique
Age moyen 20 ans



570

Licenciés 230 en 2019 + 148%



240 K€

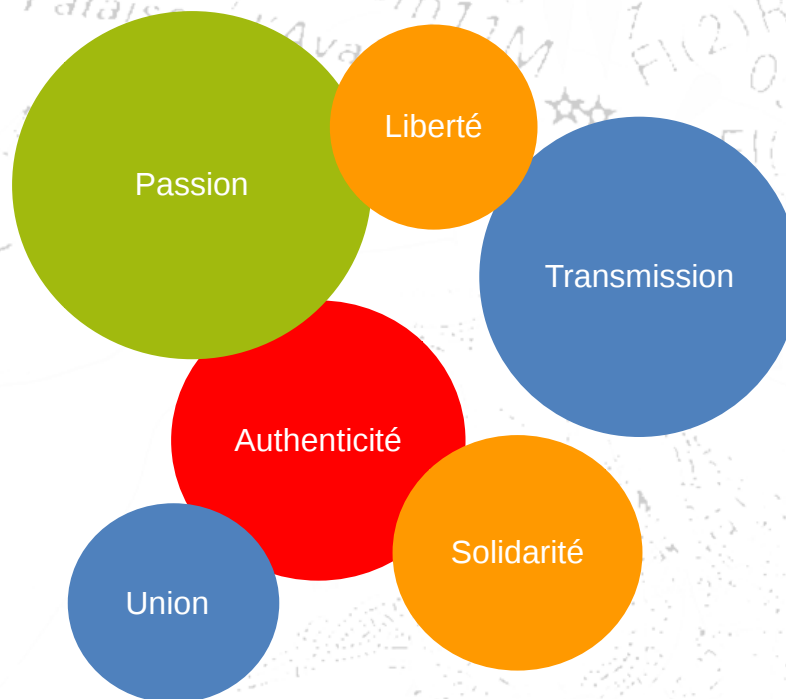
De budget annuel

QUI SOMMES NOUS?

HISTORIQUE

Fondé en 1920, nous sommes présents sur le territoire dès les débuts de l'activité plaisance. Instigateurs de la voile monotype avec au tout début les magnifiques Requins. Nous avons grandi en gardant ces valeurs et faisant en sorte de les transmettre aujourd'hui aux plus grands nombres par le biais de l'Ecole de Voile.

NOS VALEURS PARTAGÉES



NOS ACTIVITÉS

FORMATION

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
UNE FORMATION
TECHNIQUE

- ✓ COURS COLLECTIFS
- ✓ COURS PARTICULIERS
- ✓ VOILE SCOLAIRE
- ✓ CROISIÈRE
- ✓ CQP VOILE
- ✓ PERMIS COTIER

FORMATION
PROFESSIONNALISANTE

- ✓ BPJEPS
- ✓ CQP VOILE

SOCIAL / EDUCATIF

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
LA CRÉATION/L'ENTRETIEN
DU LIEN SOCIAL

- ✓ FILLES DU VENT
- ✓ ÉVÈNEMENTIEL
- ✓ ACCUEIL EPMS
- ✓ CROISIÈRE IMPRO
- ✓ CLUB HOUSE
- ✓ CONFÉRENCES
- ✓ REPAS ET SOIRÉES

LOISIRS / TOURISME

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
LA DÉTENTE ET LE BIEN ÊTRE

- ✓ STAGE ESTIVAL
- ✓ VOILE À L'ANNÉE
- ✓ GESTION POINT PLAGE
- ✓ BALADE EN MER
- ✓ LOCATION
- ✓ SORTIE DÉCOUVERTE

SPORTIF

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
LA RECHERCHE DE
PERFORMANCE

- ✓ ORGANISATION
- ✓ COMPÉTITIONS
- ✓ ENTRAÎNEMENTS
- ✓ CHALLENGE D'HIVER
- ✓ DÉFI GREENWICH
- ✓ ÉQUIPE OPTIMIST R3

FORMATION

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
UNE FORMATION
TECHNIQUE



307

Licences
enseignement

5

Educateurs sportifs
formés / 5ans

4786

Séances individuelles
encadrées

11

Moniteurs fédéraux
validés / 5ans

SOCIAL

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
LA
CRÉATION/L'ENTRETIEN
DU LIEN SOCIAL



215

Adhérents dont 70
propriétaires à St Val

17

Journées
d'évènementiel / an

37

Personnes en
situation de handicap
accueillies / an

50

Week-ends d'ouverture
du Club-House

LOISIRS / TOURISME

ACTIVITÉS FINALISÉES PAR
LA DÉTENTE ET LE BIEN
ÊTRE



334

Balades et
découvertes nautique

50

Pratiquants loisirs à
l'année

36

Semaines de
stage encadrées

0,25/97

Age extrême des pratiquants

SPORTIF

ACTIVITÉS FINALISÉES
PAR LA RECHERCHE DE
PERFORMANCE



99

Coueurs club
classés

3

Arbitres Fédéraux dont 1
national

38^{ème}

Club Français
Habitable
1083 club france

441

Participants aux régates
organisées

NOS MOYENS



ORGANISATION

10

Dirigeants
Bénévoles

4

Salariés
Permanents

6

Saisonniers

INFRASTRUCTURES ET MATÉRIEL

3

Locaux

4

Voiliers
Habitable

3

Embarcations
de sécurité

12

Dériveurs

6

Catamarans

15

paddles

1

Bateau
moteur

6

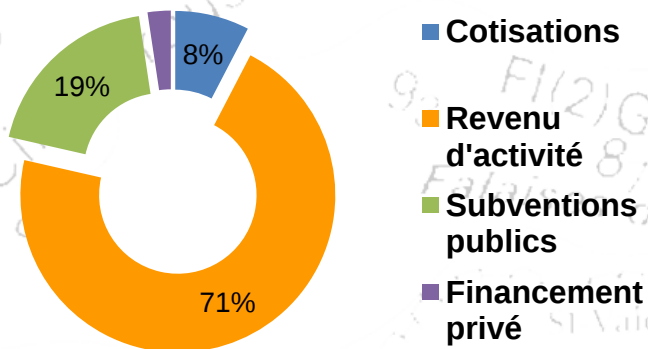
Kayak

NOTRE CLUB ACTEUR ECONOMIQUE

BUDGET GLOBAL

236 000€

SOURCES FINANCEMENT



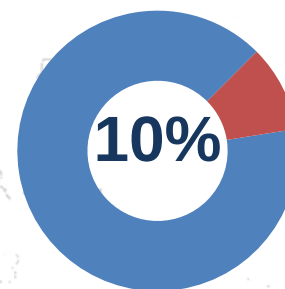
- **17 000 €** Valorisation du bénévolat
- Co-financement matériel nautique Dept/Région

REVENUS POUR LE TERRITOIRE

- Création d'emploi
- Atout touristique (Hébergement, restauration, évènementiel)
- Loisirs pour les résidents
- Nouveaux clients portuaires
- Nouveaux résidents secondaires

ACHATS ET INVESTISSEMENTS

Notre club participe à l'économie nationale, régionale et surtout locale 10% du budget est utilisé dans ce sens.



Achats de matériel nautique (embarcation sécurité, support)

EMPLOI

5 ETP

4 CDI

6 CDD

1 Contrat apprentissage

NOTRE CAP VERS 2026

- Développement de la voile éducative et création de liens avec les métiers de la mer
- Développement des formations permis mer
- Accentué le dispositif de formation des futurs encadrant
- Certification Qualiopi

FORMATION

- Développer la pratique féminine à travers l'action « Filles du vent »
- Poursuivre la fédération des plaisanciers grâce à l'organisation d'évènements diversifiés
- Poursuivre l'accès au nautisme pour tous

SOCIAL

- Proposer des activités liées au slow tourisme
- Créer des partenariats avec les acteurs touristiques locaux
- Développement de nouvelles activités émergentes

LOISIRS /
TOURISME

- Accéder à la Division 1 habitable
- Augmentation de la dynamique locale
- Poursuivre l'évolution du groupe de voile jeune

SPORTIF

ACTIONS TRANSVERSALES

SALARIES

Pérennisation des postes

Action:

Développement de partenariats avec les acteurs locaux (commune, EPCI) permettant de mettre en valeur l'expertise du CNV

Attractivité métier, fidélisation

Actions:

Travail sur l'amélioration des conditions de travail (diminution de la pénibilité)
Travail sur l'ergonomie des postes
Continuité la politique de formation

INFRASTRUCTURE ET MATÉRIEL

Adaptation des infrastructures

Actions :

Travailler avec la communauté de Commune(compétence nautisme du territoire) pour que les infrastructures correspondent mieux au développement des activités
-aménagements locaux permettant un meilleur accueil ainsi que plus de confort de travail pour les salariés
-aide sur le choix des supports et du matériel du manutention permettant une meilleure ergonomie

FIDELISATIONS JEUNES SPORTIFS

Continuité de l'activité voile sportive jeune

Actions:

Recherche et investissement dans des supports permettant aux jeunes sortant de l'Optimist de continuer l'activité voile avec le CNV

BENEVOLAT

Maintenir la forte implication des bénévoles dans l'association

Actions:

Développer la démarche de formation des bénévoles (permis, CQP, arbitrage, gestion associative, ...)

Maintenir la convivialité en motivant et soutenant l'organisation d'évènements fédérateurs organisés par les bénévoles

